



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

### ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ☎ 22400868, 22400966, 22400861, 22400828, 22400881, 22400805,

22400876, 22400907

ΦΑΞ: 22400879

EMAIL: [ibs@dl.mlsi.gov.cy](mailto:ibs@dl.mlsi.gov.cy), Ιστοσελίδα: [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl)

**ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΧΡΟΝΙΕΣ ΠΑΘΗΣΕΙΣ**

ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2016

Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την  
Κυπριακή Δημοκρατία.



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Νομική Βάση.....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης .....	3
3. Ορισμοί .....	3
4. Σκοπός του Σχεδίου.....	4
5. Χρηματοδότηση/ Προϋπολογισμός του Σχεδίου .....	4
6. Δικαιούχοι - Όροι παροχής της χορηγίας .....	4
7. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας.....	6
8. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου .....	6
9. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες.....	6
10. Διαδικασία υποβολής και εξέτασης αιτήσεων .....	7
11. Διαδικασία καταβολής χορηγίας .....	7
12. Ενστάσεις.....	7
13. Τροποποίηση του Σχεδίου .....	8



## **1. Νομική Βάση/ Θεσμικό Πλαίσιο**

Νομική Βάση για υλοποίηση του Σχεδίου είναι η Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. ..... και ημερομηνία 7/10/2016 για τα έργα που δύναται να συγχρηματοδοτηθούν από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020. Η υλοποίηση του Σχεδίου εμπίπτει στο πλαίσιο εφαρμογής της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Πολιτική 2014-2020.

## **2. Καθεστώς Ενίσχυσης**

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1407/2013») (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.1).

## **3. Ορισμοί**

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι λαμβάνουν τη σημασία που αναφέρεται εδώ:

- **Χρόνιες Παθήσεις:** Οι χρόνιες παθήσεις, δεν μεταδίδονται από άτομο σε άτομο. Είναι μακράς διάρκειας, αργής, μέτριας ή γρήγορης εξέλιξης και επηρεάζουν την κοινωνική, επαγγελματική και προσωπική ζωή του πάσχοντα.
- **Εργαζόμενος/Εργοδοτούμενος:** Κάθε πρόσωπο που εργάζεται με πλήρη ή και μερική απασχόληση, μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτουμένων προσώπων.
- **Εργοδότης:** Κάθε πρόσωπο ή οργανισμός ιδιωτικού τομέα που απασχολεί εργαζομένους.
- **Μισθολογικό κόστος:** Νοείται το συνολικό ποσό που πράγματι επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης, όσον αφορά τη σχετική θέση απασχόλησης περιλαμβανομένων: α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων, β) του 13<sup>ου</sup> μισθού (αν καταβάλλεται προς τον εργαζόμενο) και των υποχρεωτικών εισφορών. Τα πιο πάνω αναφέρονται σε: Εισφορές Κοινωνικής Ασφάλισης, Ταμείο Αδειών, Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού, Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- **Ομάδα στόχου:** Άνεργα άτομα με Χρόνιες Παθήσεις (όπως ορίζεται πιο πάνω) εγγεγραμμένα στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) πριν την ημερομηνία πρόσληψης. Η ημερομηνία πρόσληψης είναι και ημερομηνία έναρξης απασχόλησης. Τόσο η πρόσληψη όσο και η υποβολή της αίτησης συμμετοχής στο Σχέδιο πρέπει να γίνουν εντός της περιόδου πρόσκλησης δηλαδή **από 24/10/16 μέχρι 25/11/16**.
- **Φορέας Διαχείρισης:** Υπεύθυνος για τη διαχείριση του Σχεδίου είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



#### **4. Σκοπός του Σχεδίου**

Το Σχέδιο αποσκοπεί στην ενθάρρυνση εργοδοτών για πρόσληψη ατόμων με Χρόνιες Παθήσεις και αποβλέπει στην καταπολέμηση του φαινομένου απροθυμίας να προσλαμβάνονται άτομα με Χρόνιες Παθήσεις, είτε λόγω της προκατάληψης ότι δεν είναι αποδοτικά είτε λόγω του μισθολογικού κόστους που λειτουργεί ως αντικίνητρο.

Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στα μέτρα των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που προωθεί η Κυβέρνηση και συμβάλλει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, ειδικότερα όσον αφορά την ενεργό ένταξη ευπαθών ομάδων πληθυσμού στην αγορά εργασίας.

Αναμένεται να ενταχθούν **εκατό (100)** άτομα από την Ομάδα Στόχου.

#### **5. Χρηματοδότηση/ Προϋπολογισμός του Σχεδίου**

Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται στο **ένα εκατομμύριο ευρώ (€1.000.000)**.

#### **6. Δικαιούχοι - Όροι παροχής της χορηγίας**

**(1) Το Σχέδιο καλύπτει ΜΟΝΟ άνεργα άτομα με Χρόνιες Παθήσεις που ενδιαφέρονται για πλήρη ή και μερική απασχόληση.** Επιπλέον, το άτομο που καλύπτεται (υποψήφιος προς εργοδότηση/πρόσληψη) θα πρέπει να ήταν εγγεγραμμένο ως άνεργο, σε Επαρχιακό ή Τοπικό Γραφείο Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – ΔΥΑ) πριν την ημερομηνία πρόσληψης του.

**(2) Είναι μέλη συνδέσμου ο οποίος είναι εγγεγραμμένο μέλος της Παγκύπριας Ομοσπονδίας Συνδέσμων Πασχόντων και Φίλων ή και οργάνωσης ασθενών η οποία βάση κριτηρίων της ομοσπονδίας μπορεί να γίνει μέλος.** Θα πρέπει να προσκομιστεί (α) Βεβαίωση από το σύνδεσμο στον οποίο είναι μέλη (β) βεβαίωση από την Ομοσπονδία ότι ο σύνδεσμος είναι μέλος της και (γ) Ιατρική βεβαίωση από γιατρό που να καταγράφει την ασθένεια του αιτητή. Τα υφιστάμενα μέλη της ομοσπονδίας παρουσιάζονται στον Πίνακα 1.

Οι δικαιούχοι οφείλουν να δηλώσουν στον Φορέα Διαχείρισης τα στοιχεία ατομικής συμμετοχής σε δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, όπως αυτά ορίζονται στο Παράρτημα I του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1304/2013. Τα στοιχεία αυτά θα αποθηκεύονται σε ειδική βάση δεδομένων για στατιστικές αναφορές.

**(3) Η πρόσληψη θα πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα από τον μήνα που έγινε η πρόσληψη, στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της αίτησης.** Η τυχόν μείωση του



προσωπικού στο πιο πάνω διάστημα δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος.

**(4)** Ο εργοδότης δεν έτυχε οποιασδήποτε επιχορήγησης στο παρελθόν από συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια, κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, για την εργοδότηση του ίδιου ατόμου, που θα ενταχθεί στα πλαίσια του Σχεδίου. **Επίσης το ίδιο άτομο (υποψήφιος προς εργοδότηση)** δεν πρέπει να έχει εργασθεί το οκτάμηνο πριν την ημερομηνία προκήρυξης της πρόσκλησης στον ίδιο εργοδότη.

**(5)** Τα άτομα που θα επιχορηγηθούν θα πρέπει να ανήκουν στην ομάδα στόχου, όπως αυτή ορίζεται στο Σχέδιο, να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή πολίτες τρίτης χώρας, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στη Δημοκρατία.

**(6)** Ο εργοδότης πρέπει να δεσμευτεί ότι δεν θα μειώσει το προσωπικό της επιχείρησης του κατά τη διάρκεια της συνολικής υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης, για 12 μήνες, στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της αίτησης. Η τυχόν μείωση του προσωπικού στο πιο πάνω διάστημα δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος.

**(7)** Ο εργαζόμενος που θα ενταχθεί στο Σχέδιο θα πρέπει να απασχοληθεί σε καθεστώς πλήρης ή και μερικής απασχόλησης **για δώδεκα (12) μήνες**. Νοείται ότι σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης του εργαζομένου πριν από την ολοκλήρωση της περιόδου που καλύπτει η Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης λόγω εθελοντικής αποχώρησης, συνταξιοδότησης λόγω ηλικίας, ή νόμιμης απόλυσης λόγω πειθαρχικού παραπτώματος, ο εργοδότης θα τυγχάνει της ανάλογης μείωσης της χορηγίας.

**(8)** Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να επιχορηγηθεί για το ίδιο άτομο, την ίδια χρονική περίοδο, το ίδιο είδος δαπάνης (π.χ. μισθός) από διαφορετικούς φορείς/ταμεία.

**(9)** Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records), μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους που θέτει το Σχέδιο.

**(10)** Το σύνολο της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας που θα χορηγηθεί σε μια δεδομένη ενιαία επιχείρηση, όπως ορίζεται στον Κανονισμό 1407/2013, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Η κρίσιμη χρονική περίοδος καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση στο εκάστοτε κράτος μέλος. Διευκρινίζεται ότι οι ενισχύσεις που θα παραχωρούνται μέσω του JEREMIE αποτελούν ενισχύσεις ήσσονος σημασίας και πρέπει να περιλαμβάνονται στην υπεύθυνη δήλωση που θα υπογράψει ο δικαιούχος για να



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

συνυπολογιστούν στο συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που έλαβε κατά τα τρία τελευταία οικονομικά έτη.

**(11) Απαιτείται όπως** ο εργοδότης δεν έχει καταδικασθεί για αδίκημα που σχετίζεται με την παραβίαση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό, ούτε έχει καταδικασθεί για παράνομη ή αδήλωτη εργασία τα τελευταία τρία (3) χρόνια δηλαδή από τον Οκτώβριο του 2013. Σημειώνεται, ότι αν κατά την περίοδο ισχύος της ΣΔΧ ο εργοδότης διαπιστώθει ότι απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργαζόμενους τότε η Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης θα τερματίζεται και θα απαιτείται η επιστροφή της χορηγίας που έχει λάβει από το Φορέα Διαχείρισης εντόκως, με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ.794/2004, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

**(12)** Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται όρους εργοδότησης όπου ο μισθός του επιδοτούμενου ατόμου είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται από το Διάταγμα για τον κατώτατο μισθό (€870) και την ανάλογη αναπροσαρμογή σε έξι (6) μήνες (€924).

**(13) Ο μέγιστος αριθμός προσλήψεων με βάση το Σχέδιο από κάθε εργοδότη/επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις πέντε (5).**

**(14) Δεν μπορούν να ενταχθούν στο Σχέδιο:**

**(α)** Άτομα που είναι μέτοχοι της επιχείρησης/οργανισμού (εξαιρούνται οι Δημόσιες Εταιρείες).

**(β)** Αυτοεργοδοτούμενοι για επιχορήγηση του εαυτού τους.

**(γ)** Άτομα που συνδέονται με α' ή β' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη. Δηλαδή, δεν μπορούν να συμμετάσχουν στο Σχέδιο με τη σχέση εργοδότη-εργαζόμενου, άτομα που συνδέονται μεταξύ τους ως σύζυγοι, παιδιά, γονείς, αδέλφια (εξαιρούνται οι Δημόσιες Εταιρείες).

Για τις πιο πάνω εξαιρέσεις, ως εργοδότης θεωρείται ο μέτοχος/ιδιοκτήτης της επιχείρησης.

## **7. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας**

Η χορηγία που θα παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα που ανήκουν στην Ομάδα Στόχου όπως αυτή ορίζεται στο Σχέδιο θα είναι:

**Έγγρηγος 75% του μισθολογικού κόστους του εργοδοτουμένου με ανώτατο όριο τις €10.000.**

Η χορηγία θα παραχωρείται για δώδεκα (12) μήνες απασχόλησης. Επιλέξιμη δαπάνη θεωρείται το μισθολογικό κόστος που καταβάλλεται στους εργοδότες για την περίοδο απασχόλησης, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται στη Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης (ΣΔΧ). Καταβολή μισθών υψηλότερων από αυτούς που θα αναφέρονται στη ΣΔΧ δε θα καλύπτονται εκτός αν



**Ευρωπαϊκή Ένωση**  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



**ΥΕΠΚΑ**  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

οφείλονται στην αύξηση του κατώτατου μισθού, όπως προνοεί το Διάταγμα περί Κατώτατου Μισθού. Μισθοί χαμηλότεροι του αναφερόμενου ποσού της ΣΔΧ δεν θα γίνονται αποδεκτοί.

## **8. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου**

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου αρχίζει από την ημερομηνία έγκρισης του από το Υπουργικό Συμβούλιο και λήγει στις 30/6/2020. Σημειώνεται ότι ισχύει ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 για την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013») (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.1).

## **9. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες**

Οι Αιτήσεις Συμμετοχής από τους ενδιαφερόμενους θα μπορούν να υποβάλλονται κατά τις περιόδους που καθορίζονται από τον Φορέα Διαχείρισης μέσω των σχετικών προσκλήσεων.

### **Αναμένεται να παραληφθούν 100 αιτήσεις με όριο προϋπολογισμού (€1.000.000).**

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να λάβουν ειδικό έντυπο αίτησης από την ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας, [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl) καθώς και περισσότερες πληροφορίες από το Τμήμα Εργασίας και τα Επαρχιακά ή τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

**Σε περίπτωση εξάντλησης του ποσού του προϋπολογισμού ή επίτευξης του Στόχου, η διαδικασία παραλαβής των αιτήσεων θα ολοκληρωθεί με ανακοίνωση στον Τύπο και θα τηρηθεί αυστηρά η σειρά προτεραιότητας με βάση τον αριθμό πρωτοκόλλου κατά την παραλαβή της αίτησης.**

Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται εντός των χρονικών περιθωρίων που ορίζονται στην πρόσκληση/προκήρυξη, που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

## **10. Διαδικασία υποβολής και εξέτασης αιτήσεων**

**(1)** Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο Σχέδιο θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός των χρονικών περιθωρίων που καθορίζονται στην προκήρυξη της πρόσκλησης που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης. Θα δίνεται προτεραιότητα με βάση την ημερομηνία και ώρα καταχώρησης της αίτησης στο πρότυπο ηλεκτρονικό σύστημα καταχώρησης πρωτοκόλλου της αίτησης.

**(2)** Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα πραγματοποιηθεί από Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίζεται για το σκοπό αυτό από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, της οποίας θα προεδρεύει ο Υπεύθυνος του Σχεδίου ή αντικαταστάτης του και θα συμμετέχουν σε αυτή Λειτουργοί του Φορέα Διαχείρισης. Η αξιολόγηση των αιτήσεων που θα πραγματοποιηθεί με σειρά προτεραιότητας (βάσει αριθμού πρωτοκόλλου), θα διεκπεραιώνεται εντός τριών μηνών από τη λήξη της πρόσκλησης.



Η Επιτροπή δύναται να καλεί εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλεύσουν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση.

### 11. Διαδικασία Καταβολής Χορηγίας

- (1) Η Χορηγία θα καταβάλλεται μετά από την έγκριση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Η καταβολή μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε με την ολοκλήρωση της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης (12 μήνες), είτε σε μικρότερα διαστήματα ανά τετράμηνο, από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης.
- (2) Για την καταβολή της χορηγίας, ο Δικαιούχος θα πρέπει να υποβάλλει προς το Φορέα Διαχείρισης, όλα τα απαιτούμενα παραστατικά και να τηρεί όλες τις σχετικές πρόνοιες του Σχεδίου.
- (3) Οι εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από το Τμήμα Εργασίας για όλο το διάστημα εργοδότησης και μέχρι την τελική εξόφληση τους, για σκοπούς ελέγχου.

### 12. Ενστάσεις

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξή τους στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησης τους και παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτηση τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με **συστημένη επιστολή** προς το Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται εντός έξι εβδομάδων από την ημερομηνία παραλαβής τους από την Επιτροπή Ενστάσεων, που αποτελείται από λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν επιτρέπεται να συμμετέχει λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή Ενστάσεων υποβάλλει τις αποφάσεις της στο Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, ο οποίος είναι και ο Προϊστάμενος του Φορέα Διαχείρισης, για λήψη τελικής απόφασης. Η απόφαση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας είναι **αμετάκλητη και δεσμευτική**, δηλαδή σε περίπτωση που η ένσταση δεν γίνει αποδεκτή, ο αιτητής δεν μπορεί να υποβάλει εκ νέου ένσταση ή να ζητά εκ νέου διευκρινήσεις. Σε περίπτωση που υποβάλει δεύτερη ένσταση, αυτή δε θα γίνει αποδεκτή.

### 13. Τροποποίηση του Σχεδίου

Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να προβαίνει σε οποιεσδήποτε τροποποιήσεις του Σχεδίου κρίνει απαραίτητες.



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

## ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**Η Παγκύπρια Ομοσπονδία Συνδέσμων Πασχόντων και Φίλων (ΠΟΣΠΦ)** αριθμεί 30 μέλη οργανώσεις ασθενών που εκπροσωπούν χιλιάδες μέλη και ασθενείς Παγκύπρια. Στόχος της ΠΟΣΠΦ είναι να αποτελέσει την ομπρέλα οργάνωση που θα εκπροσωπεί όλες τις οργανώσεις των ασθενών. Η ΠΟΣΠΦ είναι μέλος του European Patients Federation (EPF).

**Τα μέλη:**

1. Αντιρευματικός Σύνδεσμος Κύπρου
2. Σύνδεσμος Γονέων & Φίλων Καρδιοπαθών Παιδιών
3. Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών & Φίλων (ΠΑΣΥΚΑΦ)
4. Παγκύπριος Αντιλευχαιμικός Σύνδεσμος "ΖΩΗ"
5. Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου
6. Κυπριακό Φόρουμ Καρκίνου του Μαστού "Europa Donna Κύπρου"
7. Παγκύπριος Σύνδεσμος Πολλαπλής Σκλήρυνσης
8. Παγκύπριος Διαβητικός Σύνδεσμος
9. Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρδιοπαθών
10. Σύνδεσμος Μεταμοσχευμένων Κύπρου
11. "Ανεμώνη" Παγκύπριος Σύνδεσμος Προστασίας Σπαστικών & Αναπήρων Παιδιών
12. Παγκύπρια Οργάνωση Τυφλών
13. Παγκύπριος Αντιαναιμικός Σύνδεσμος
14. Παγκύπριος Σύνδεσμος Φίλων Νεφροπαθών
15. Σύνδεσμος για Άτομα με Αυτισμό
16. Παγκύπριος Σύνδεσμος για την Κολίτιδα και την Νόσο του Crohn
17. Φίλοι Συνδέσμου Πνευμονοπαθών Κύπρου
18. Παγκύπρια Συμμαχία Σπάνιων Παθήσεων η οποία περιλαμβάνει:
19. Σύνδεσμος Οικογενούς Αμυλοειδικής Πολυνευροπάθειας
20. Παγκύπρια Οργάνωση Νεφροπαθών
21. Διεθνής Ομοσπονδία Θαλασσαιμίας
22. Σύνδεσμος Μυοπαθών Κύπρου
23. Σύνδεσμος Συγγενών Καρδιοπαθειών (Εκ Γενετής) Εφήβων και Ενηλίκων Κύπρου
24. Σύνδεσμος Ασθενών με Μυασθένεια Gravis
25. Σύνδεσμος Ατόμων με Συγγενή Ανοσοανεπάρκεια και Φίλων,
26. Σύνδεσμος Γονέων Κέντρου Σπαστικών & Αναπήρων Παιδιών
27. Παγκύπριος Σύνδεσμος Προστασίας Σπαστικών & Αναπήρων Παιδιών
28. Σωματείο Ασθενών και Φίλων Κληρονομικών Μεταβολικών Νοσημάτων "Ασπίδα Ζωής"
29. Παγκύπριος Συνδέσμος Σπανίων Γενετικών Παθήσεων "Μοναδικά Χαμόγελα"
30. Κυπριακός Σύνδεσμος Ατόμων και Φίλων με Όγκους Εγκεφάλου

**ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2016  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**